

# 介護職員等特定処遇改善加算についての情報公開

こちらのページは、社会福祉法人めぐみ会の介護職員の処遇改善加算・特定処遇改善加算の取得状況の公開と、職場環境改善の取り組みについてご紹介しています。

## 処遇改善加算への取り組み

社会福祉法人めぐみ会では「処遇改善加算Ⅰ」と「特定処遇改善加算」を取得しています。

## 介護職員等処遇改善加算・特定処遇改善加算の取得状況

介護職員等処遇改善加算・特定処遇改善加算の取得状況について、申請事業内容ごとに公開致します。

		処遇改善 加算の有無	キャリアパス区分	加算率 (%)	特定処遇改善 加算の有無	特定処遇改善 加算区分	加算率 (%)
障害者支援施設 かしの木ケアセンター	施設入所支援事業	有	Ⅰ	8.6	有		2.1
	生活介護事業	有	Ⅰ	6.1	有		1.7
	短期入所事業	有	Ⅰ	8.6	有		2.1
相談支援センター かしの木	特定相談支援事業						
	一般相談支援事業						
地域生活サポートセンター らいと	居宅介護	有	Ⅰ	27.4	有	Ⅱ	5.5
	同行援護	有	Ⅰ	27.4	有	Ⅱ	5.5
	行動援護	有	Ⅰ	23.9	有	Ⅱ	5.5
	重度訪問	有	Ⅰ	20.0	有	Ⅱ	5.5
	障害児者生活サポート						
	有償運送						
	移動支援						
通所生活介護くろす	生活介護事業	有	Ⅰ	6.1	有		1.7
	日中一時支援事業						
多機能型事業所 のびる作業所	就労移行支援事業	有	Ⅰ	6.4	有	Ⅰ	1.7
	就労継続支援B型事業	有	Ⅰ	5.4	有	Ⅰ	1.7
	生活介護事業	有	Ⅰ	4.4	有	Ⅰ	1.4
グループホーム すてっぷ	共同生活援助事業（すてっぷⅠ）	有	Ⅰ	8.6	有	Ⅰ	1.9
	共同生活援助事業（すてっぷⅡ）	有	Ⅰ	8.6	有	Ⅰ	1.9
	共同生活援助事業（いっば）	有	Ⅰ	8.6	有	Ⅰ	1.9

## 職場環境等要件の実施項目

厚生労働省が例示している、福祉・介護職員の労働環境を改善するための職場環境等要件のうち、社会福祉法人めぐみ会が実施しているものを公開しています。（実施している要件には、マークを付けています）

資 質 の 向 上	<input checked="" type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）
	<input checked="" type="checkbox"/> 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	<input type="checkbox"/> 小規模事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	<input type="checkbox"/> キャリアパス要件に該当する事項（キャリアパス要件を満たしていない障害福祉サービス事業者に限る）
	<input type="checkbox"/> その他

労 働 環 境 ・ 処 遇 の 改 善	<input checked="" type="checkbox"/> 新人福祉・介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度導入
	<input type="checkbox"/> 雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実
	<input type="checkbox"/> ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による福祉・介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供）による業務省略化
	<input checked="" type="checkbox"/> 福祉・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入
	<input checked="" type="checkbox"/> 子育てとの両立を目指す物のための育児休業制度等の充実、事業所内保有施設の整備
	<input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	<input checked="" type="checkbox"/> 事故、トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
<input checked="" type="checkbox"/> 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	

	<input type="checkbox"/> その他
--	------------------------------

その他	<input checked="" type="checkbox"/> 障害福祉サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化
	<input type="checkbox"/> 中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）
	<input type="checkbox"/> 障害を有するものでも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮
	<input checked="" type="checkbox"/> 非正規職員から正職員への転換
	<input checked="" type="checkbox"/> 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上
	<input type="checkbox"/> 職員の増員による業務負担の軽減
	<input type="checkbox"/> その他