

領域	分野	ランク	因子	評価	数値	散らばり	認識の補足	課題提起	抽出理由
コーポレート	従業員→組織	B	ロイヤルティ	普通	3.4	普通	人による		
			経営陣への信頼	やや高い	3.5	小さい	共通認識		
			理念・ビジョンへの共感	やや高い	3.5	やや小さい	ほぼ共通認識		
	組織→従業員	B	組織受容感	やや高い	3.6	やや小さい	ほぼ共通認識		
			人材育成姿勢	普通	3.4	普通	人による		
			評価待遇	普通	3.4	やや小さい	ほぼ共通認識		
パブリック	コアステークホルダー	C	顧客	やや高い	3.5	小さい	共通認識		
			取引先	やや高い	3.8	普通	人による		
			採用活動	やや低い	2.6	小さい	共通認識	★	共通認識で低い
	パブリックステークホルダー	B	コンプライアンス	やや高い	3.9	やや小さい	ほぼ共通認識		
			社会貢献	やや高い	3.5	やや小さい	ほぼ共通認識		
			ブランディング	普通	3.3	小さい	共通認識		
インターパーソナル	タテの関係	B	上司との関係	やや高い	3.8	やや小さい	ほぼ共通認識		
			部下との関係	やや高い	3.5	小さい	共通認識		
	ヨコの関係	C	協力関係	やや高い	3.7	小さい	共通認識		
			競争関係	やや低い	2.8	小さい	共通認識	★	共通認識で低い
イントラパーソナル	インナーモチベーション	B	自律感	やや高い	3.6	普通	人による		
			有能感	普通	3.2	やや小さい	ほぼ共通認識		
			信頼感	やや高い	3.8	やや小さい	ほぼ共通認識		
			成長感	高い	4.0	普通	人による		
			貢献感	やや高い	3.8	やや小さい	ほぼ共通認識		
			熱中感	普通	3.0	普通	人による		
	ポータブルスキル	C	積極・提案力	普通	3.4	普通	人による		
			計画・実行力	普通	3.4	やや大きい	バラバラ	★	バラつき
			アイデア力	普通	3.0	非常に大きい	バラバラ	★	バラつき
			協調力	やや高い	3.7	やや小さい	ほぼ共通認識		
			メンタルタフネス	普通	3.1	普通	人による		