

社会福祉法人めぐみ会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 8年 4月 1日 ～ 令和 12年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 男女の平均継続勤務年数の差異はないが、勤続年数自体は短い

3. 目標

- ・ 男女ともに平均勤続年数を10年以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 長時間残業を削減するための意識啓発を行う

- 令和 8年 4月～ 分析結果をもとに課題を再抽出
- 令和 9年 4月～ 法人全体で改善策の周知・展開
- 令和 11年 4月～ 残業時間の推移を比較・分析

取組2： 有給休暇取得を推進する取組を実施する

- 令和 8年 4月～ 分析結果をもとに課題を再抽出
- 令和 9年 4月～ 法人全体で改善策の周知・展開
- 令和 11年 4月～ 有休休暇取得実績の推移を比較・分析

取組3： 職員の満足度の向上に取り組む

- 令和 8年 4月～ 実施方法の検討
- 令和 9年 4月～ 満足度調査実施のための内容考察及び実施
- 令和 11年 4月～ 結果を基に改善策等の検討、次期3か年等にむけての計画策定